

“ RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL – 2º SEMESTRE 2025“.

Os dados dos relatórios estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018. As informações foram agrupadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

Nota Técnica: Trata-se de republicação do relatório elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego em virtude da determinação legal

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 14.583.041/0001-62 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 128

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

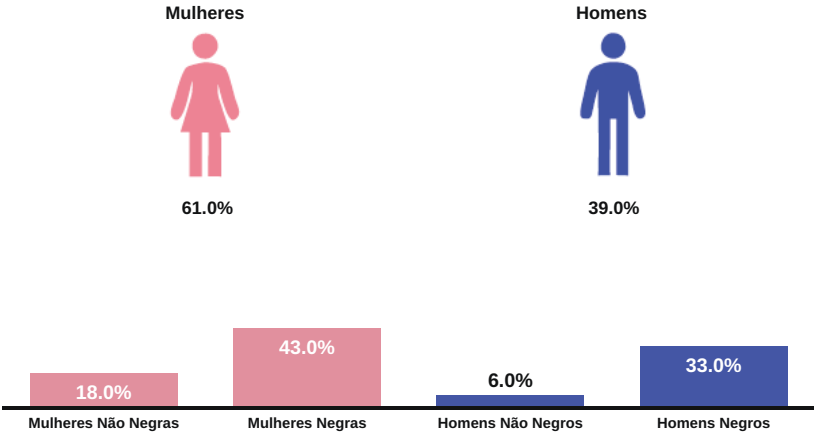


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 103.6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 111.1% da recebida pelos homens.

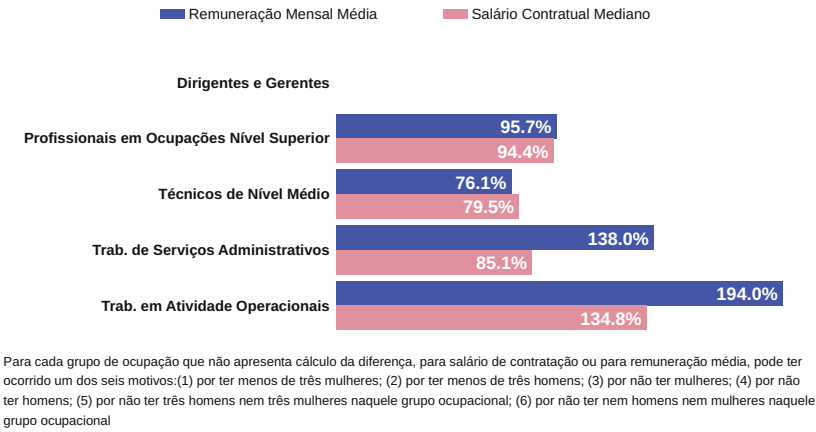
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	103.6%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	111.1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☒

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025



SEX01 0926 pdf

Código do documento 59f62844-a08b-45ff-bed6-a27948b32fac



Assinaturas



EMPRESA BAIANA DE JORNALISMO S A:14583041000162
Certificado Digital
kleber.santana@redebahia.com.br
Assinou

Eventos do documento

26 Sep 2025, 15:50:18

Documento 59f62844-a08b-45ff-bed6-a27948b32fac **criado** por KLEBER FIGUEIREDO SANTANA (5156dbdf-e77e-4de8-b930-eef77132bfa9). Email: KLEBER.SANTANA@REDEBAHIA.COM.BR. - DATE_ATOM: 2025-09-26T15:50:18-03:00

26 Sep 2025, 15:51:07

Assinaturas **iniciadas** por KLEBER FIGUEIREDO SANTANA (5156dbdf-e77e-4de8-b930-eef77132bfa9). Email: KLEBER.SANTANA@REDEBAHIA.COM.BR. - DATE_ATOM: 2025-09-26T15:51:07-03:00

26 Sep 2025, 15:51:47

ASSINATURA COM CERTIFICADO DIGITAL ICP-BRASIL - EMPRESA BAIANA DE JORNALISMO S A:14583041000162 **Assinou** Email: kleber.santana@redebahia.com.br. IP: 200.223.84.240 (200.223.84.240 porta: 16734). Dados do Certificado: C=BR,O=ICP-Brasil,OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB,OU=AC VALID RFB v5,OU=A1,CN=EMPRESA BAIANA DE JORNALISMO S A:14583041000162. - DATE_ATOM: 2025-09-26T15:51:47-03:00

Hash do documento original

(SHA256):9a67779592fdaab1a830e2f8b5500f0fdc42f51cfff6a2a522ddc4899d00d7c8
(SHA512):c500bb0573cbd5f5dde511c273c0f176b59e1d96cb871ab0306486285758ce377d29bfa89fd84b1b3d9cdf3f2d16e8368803ab0451c766cda1a3e306139163bc

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.