

“ RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL - 1º SEMESTRE 2026”.

Os dados dos relatórios estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018. As informações foram agrupadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

Nota Técnica: Trata-se de republicação do relatório elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego em virtude da determinação legal.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026
Empregador: 14.583.041/0001-62 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 120

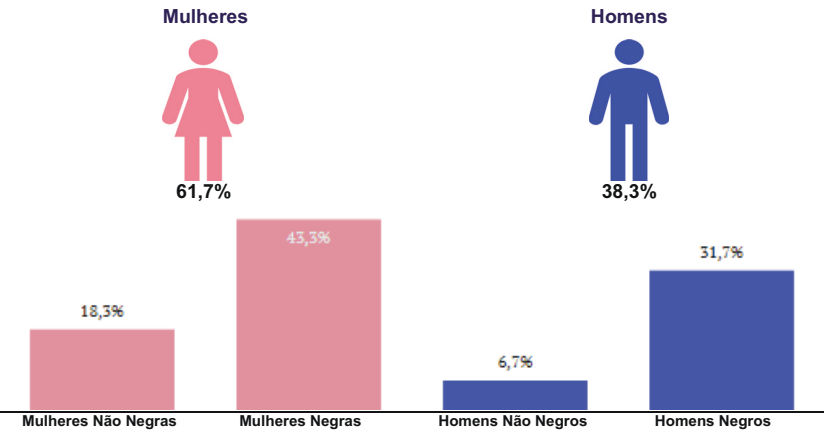


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 106,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 110,6% da recebida pelos homens.

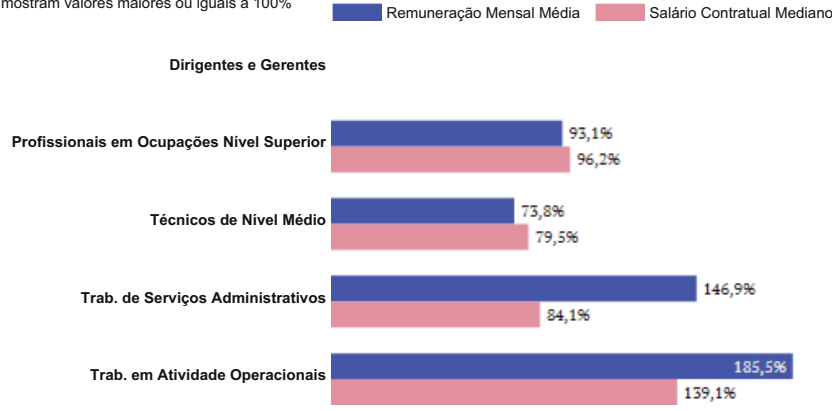
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)	106,8%
Remuneração Mensal Média	+ = + = $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	110,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.



Relatorio 0324 pdf

Código do documento b19ece78-1891-4214-902c-ed8f87eb4aae



Assinaturas



EMPRESA BAIANA DE JORNALISMO S A:14583041000162
Certificado Digital
kleber.santana@redebahia.com.br
Assinou

Eventos do documento

23 Mar 2026, 18:29:44

Documento b19ece78-1891-4214-902c-ed8f87eb4aae **criado** por KLEBER FIGUEIREDO SANTANA (5156dbdf-e77e-4de8-b930-eef77132bfa9). Email: KLEBER.SANTANA@REDEBAHIA.COM.BR. - DATE_ATOM: 2026-03-23T18:29:44-03:00

23 Mar 2026, 18:30:21

Assinaturas **iniciadas** por KLEBER FIGUEIREDO SANTANA (5156dbdf-e77e-4de8-b930-eef77132bfa9). Email: KLEBER.SANTANA@REDEBAHIA.COM.BR. - DATE_ATOM: 2026-03-23T18:30:21-03:00

23 Mar 2026, 18:31:24

ASSINATURA COM CERTIFICADO DIGITAL ICP-BRASIL - EMPRESA BAIANA DE JORNALISMO S

A:14583041000162 **Assinou** Email: kleber.santana@redebahia.com.br. IP: 189.125.60.184

(184.60.125.189.static.impsat.net.br porta: 60438). Dados do Certificado: C=BR,O=ICP-Brasil,OU=AC VALID RFB v5,CN=EMPRESA BAIANA DE JORNALISMO S A:14583041000162. - DATE_ATOM: 2026-03-23T18:31:24-03:00

Hash do documento original

(SHA256):39f7e5f548f4d9d96630f08ef5466d4794febb2af7eacbb2aeca49b1cd5ebda9

(SHA512):49aa41f2e8cd1bee00a75abd0191a7a56b8082d9c5cdc723963c1581cfb389021ff1dbf7ac28de27cf8e3a8fd71b1c0f63ea6c1e3c0da2421280b3dd8a271d8b

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.